|  |
| --- |
| **TÍTOL INDICADOR****1 3 1 PLANTILLA EMPLEATS PÚBLICS.** Tipologia al Portal AOC: Ítem Automàtic amb Dades Obertes |
| La Plantilla de personal està formada per la relació detallada de cossos, escales, subescales, classes i categories de les places en que s'integren el personal funcionari, el personal laboral i l'eventual. Són places que estan dotades econòmicament, i s’aproven amb el Pressupost al Ple municipal. Ha de constar la denominació de les places, el nombre, les vacants i el grup al qual pertanyen.La Plantilla es pot modificar amb posterioritat a l’aprovació del Pressupost, si es creen nous serveis o s’amplien o modifiquen els existents, o per re-organització administrativa interna. |
| **1. La Xarxa recomana** |
| <http://municat.gencat.cat/web/.content/Article/transparencia/fitxes-items-numerats/items_grup_1/item-1-3-01.pdf>  |
| **2. Com millorar la informació** |
| Informació sobre el contingut d’aquest ítem al Portal de Transparència proveït per AOC. * Aquest contingut ja estarà inclòs per defecte al Portal de XGT de DIBA?
* Com podem accedir al Portal AOC per visualitzar-lo?
* Necessitem conèixer anticipadament aquests continguts AOC, per redactar les millores sense repetir, o tenint present les propostes AOC
 |
| **2.1. Aportant un valor extra...** |
| Us recomanem algunes millores sobre la visualització que apareix per defecte: INFORMACIÓ DE CAPÇALERA:Facilitar la visualització ciutadana de la Plantilla Municipal, amb una entrada inicial que contingui el nombre total de places de Funcionaris F, de Laborals L i d’Eventuals E, amb la suma del total de la Plantilla. INFORMACIÓ DEL CONTINGUT:Mostrar les tres plantilles F-L-E, especificant la data de l’aprovació al Ple municipal.Enllaç als documents de l’expedientTAULES O INFOGRAFIES:Seria interessant aportar taules senzilles, amb:* Distribució per sexes,
* Estructura de sub-totals per Escales de funcionaris i altres categories laborals i eventuals.
* Comparativa amb l’evolució respecte l’any/s anterior/s

NIVELL EXCEL.LÈNCIA:Informació amb Taulers de dades resumides, o gràfics interactius, amb la composició de la plantilla (per sexe, escales, grups... )UBICACIÓ AL WEB: Convé associar la informació de la Plantilla amb la Relació de Llocs de Treball, i també amb la sèrie d’anys anteriors per si es volen analitzar i fer comparatives |
| **3. D’on trec la informació**- Butlletí Oficial de la Província- Acords de Ple del Pressupost anual.- Altres acords de Ple per Modificacions al llarg de l’exercici- Banc de dades d’ocupació pública |
| **4. Bones pràctiques** |
| **4.1. Ajuntament de Terrassa.** Agrupa en la mateixa pàgina la Plantilla, la RLT i les Retribucions. També ofereix enllaços amb informació d’exercicis anteriors, per facilitar possibles comparacions. [**http://governobert.terrassa.cat/transparencia/plantilla-municipal-i-relacio-de-llocs-de-treball/**](http://governobert.terrassa.cat/transparencia/plantilla-municipal-i-relacio-de-llocs-de-treball/) |
| **4.2 Sant Feliu de Llobregat.**Publica directament una taula amb la informació necessària. Màxima facilitat d’accés ciutadà a dita informació<https://www.santfeliu.cat/go.faces?xmid=21483>  |
| **4.3. Ajuntament de Barcelona**Agrupa amb enllaços en una mateixa pàgina web tota la informació relativa a l’organització i recursos humans. Publica també la composició de la Plantilla per tipus d’entitat, per sexes i segons temporalitat, elements d’interès ciutadà.<https://ajuntament.barcelona.cat/transparencia/ca/informacio-institucional-i-organitzativa>  |
| **4.4 Ajuntament de Santa Coloma de Gramenet**Publica una Taula resum de la Plantilla, amb els resultats agrupats, senzilla, fàcil d’entendre a nivell ciutadà, i que permet també la comparació entre exercicis<https://www.gramenet.cat/fileadmin/Files/Ajuntament/seuelectroncia/Resum_plantilla_2020.pdf> |
| **5. Material de suport** Sara de DIBA ja ens donarà alguns documents de referència |